



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าหิน

ที่ ๖๓๘ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าหิน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายธนิต พ่วงแม่กลอง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าหิน	ประธานกรรมการ
๒. นายसानนท์ บุญพัทธ์	รองนายก อบต.ท่าหิน	กรรมการ
๓. นายธรรมบุญ หนูบรรจง	รองนายก อบต.ท่าหิน	กรรมการ
๔. นายไพโรจน์ วงษ์จีน	เลขานุการนายก อบต.	กรรมการ
๕. นายทวีป หิตนาคราม	ประธานสภา อบต.	กรรมการ
๖. นายวิโรจน์ คำพุงหงษ์	รองประธานสภา	กรรมการ
๗. นายธำปนพงศ์ แสนแก้ว	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๒	กรรมการ
๘. นายภานุมาศ จันทร์น้อย	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๘	กรรมการ
๙. นายสำคัญ ภูขวัญเมือง	สมาชิกสภา หมู่ที่ ๑๐	กรรมการ
๑๐. นายมานะ สว่างศรี	ผอ.กองช่าง	กรรมการ
๑๑. นางพวงแก้ว ยังสุข	ผอ.กองคลัง	กรรมการ
๑๒. นางสาววิณา ภูมิสุวรรณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
๑๓. นางสาวสุพร รสมาลา	นักวิชาการศึกษา	กรรมการ
๑๔. นางสาวสิริพร จินาก้วน	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ
๑๕. ส.ต.ต.สุรศักดิ์ พลตงนอก	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและเลขานุการ
๑๖. นางสาวอรุณี พัดชา	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

### หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม  
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
  ๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผน  
ขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
  ๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
  ๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
  ๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าทีผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชา  
ใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
  ๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายธนิต พ่วงแม่กลอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าหิน